



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Nr. 3011/29.04.2026

AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea

Legii 189/2021 privind sărbătorirea zilei de 10 mai ca Ziua

Independenței Naționale a României și pentru modificarea

alin.(1) al art.139 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii

(b209/08.04.2026)

Biroul permanent al Senatului

334 / 18.05.2026

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și

funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările

ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul

Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru*

modificarea Legii 189/2021 privind sărbătorirea zilei de 10 mai ca Ziua Independenței

Naționale a României și pentru modificarea alin.(1) al art.139 din Legea nr.53/2003 -

Codul muncii (b209/08.04.2026).

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea

Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în

ședința din data de 29.04.2026, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii

Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ,

cu următoarea **motivare:**

- având în vedere contextul economic actual al României, caracterizat prin presiuni inflaționiste persistente, costuri ridicate cu forța de muncă și un mediu de afaceri deja afectat de multiple intervenții legislative cu impact financiar, apreciem că propunerea legislativă generează costuri suplimentare pentru angajatori fără o analiză de impact economic adecvată. În mod particular, creșterea numărului de

zile nelucrătoare plătite conduce la diminuarea timpului efectiv de lucru și la creșterea costurilor operaționale, afectând în special sectoarele cu activitate continuă sau cu marje reduse, într-un context în care competitivitatea economică este deja pusă sub presiune;

- totodată, intervențiile legislative de acest tip, care reglementează în mod direct și exhaustiv aspecte ce țin de organizarea timpului de muncă, contribuie la reducerea spațiului de negociere pentru partenerii sociali. În condițiile în care cadrul legislativ recent încurajează consolidarea negocierilor colective, inclusiv la nivel sectorial, stabilirea prin lege a unor beneficii suplimentare rigide limitează capacitatea angajatorilor și a reprezentanților salariaților de a adapta aceste aspecte în funcție de specificul activității, productivitate și sustenabilitatea economică a fiecărei unități;
- de asemenea, din perspectiva justificării măsurii, se observă că ziua de 10 mai este deja reglementată ca zi de sărbătoare națională prin legislația în vigoare, iar semnificația sa istorică nu este contestată. Cu toate acestea, transformarea acesteia într-o zi liberă nelucrătoare plătită nu apare ca fiind proporțională cu obiectivul urmărit, în condițiile în care cadrul actual al sărbătorilor legale acoperă deja momentele esențiale de identitate națională, iar extinderea acestuia ar trebui analizată în raport cu impactul economic cumulat asupra mediului de afaceri;
- în acest context, considerăm că obiectivul propunerii legislative prezente nu este oportun, întrucât introduce costuri suplimentare într-un moment economic sensibil și limitează flexibilitatea relațiilor de muncă, fără a exista o fundamentare suficientă privind necesitatea și proporționalitatea măsurii;
- recunoașterea unor momente istorice importante nu trebuie neapărat să se traducă în zile libere legale, acestea putând fi marcate prin evenimente educaționale, ceremonii sau alte forme simbolice care nu afectează activitatea economică. Orice zi liberă suplimentară înseamnă costuri directe și indirecte pentru companii. Productivitatea scade, iar termenele de livrare pot fi afectate, mai ales în sectoarele unde activitatea nu poate fi oprită ușor. În industrii precum producția sau serviciile, o zi liberă în plus poate însemna fie pierderi financiare, fie costuri suplimentare cu plata orelor lucrate în regim special. Nu în ultimul rând, introducerea unei noi zile libere, mai ales într-o perioadă deja încărcată cu alte sărbători (luna mai are deja mai multe zile), poate perturba ritmul de lucru și poate crea dificultăți în planificare, atât pentru companii, cât și pentru partenerii lor.

Președinte,

Sterică FUDULEA



Digitally signed
by Fudulea
Sterica
Date:
2026.05.05
13:25:22 EEST